

CEDOC  
FONS  
A VLADOT

# QUÉ SON LAS COMISIONES OBRERAS

ACCION SINDICAL Nº1

~~Publicado por el Sindicato Obrero~~  
~~de la Industria~~

VALENCIA

V.C. (4)

## INTRODUCCION

### ¿ QUE PRETENDE "ACCION SINDICAL" ?

Los folletos de "ACCION SINDICAL" pretenden dar un impulso al desarrollo de Comisiones Obreras, ayudar a todos los trabajadores honrados en su trabajo para construir un auténtico Sindicato Obrero que defienda los intereses de la clase obrera. Para ello:

✦ Estudia los problemas que preocupan a los trabajadores y trata de orientar las formas de preparar la lucha. En este sentido se harán números que traten de problemas, como los ritmos, el I.R.T.P., los salarios, etc..

✦ Quiere también ayudar a los militantes de Comisiones Obreras y a todos los trabajadores honrados para que puedan desarrollar un trabajo eficaz en las fábricas que les lleve a unirse estrechamente con el resto de los trabajadores y a preparar luchas que puedan convertirse en victorias. En este sentido va el presente folleto "¿Qué son las Comisiones Obreras?" y otros que irán saliendo:

- Formas organizativas en Comisiones Obreras
- ¿Cómo se hace el plan de trabajo para una fábrica?
- Comisiones Obreras y las posibilidades legales
- La propaganda y la agitación sindical
- Formas de lucha
- ¿Cómo se hace una Comisión Obrera?

✦ Al mismo tiempo también queremos analizar experiencias de luchas de la clase obrera, huelgas importantes que haya habido, para aprender de sus aciertos y de sus errores, para imitarlos o corregirlos en futuras luchas.

### 1) ¿PORQUE TENEMOS QUE ORGANIZARNOS LOS OBREROS?

En España los obreros vivimos sometidos a una explotación feroz: nuestros salarios son bajos, la mayoría de los trabajadores necesitamos prolongar nuestra jornada de trabajo hasta 10 y 12 horas (por medio de horas extras y el pluriempleo). Los capitalistas nos obligan a producir con unos ritmos brutales que nos agotan moral y físicamente. La inseguridad del empleo, las malas condiciones higiénicas, el riesgo de accidentes.... son problemas constantes en la vida diaria de todo trabajador.

LOS OBREROS NOS DEJAMOS LA VIDA EN LAS  
FABRICAS Y EN LOS TAJOS PARA QUE UNOS-  
POCOS VIVAN COMO REYES A NUESTRA COSTA

Pero nuestros problemas no quedan aquí; ante esta situación inaguantable para la clase obrera nos vemos privados de todo cauce legal, de todo mecanismo que haga posible mejorar nuestra situación. La gran burguesía y su Gobierno se han encargado de amontonar leyes y policías para impedir que podamos defendernos de los que nos explotan. Es decir, los capitalistas tienen todas las leyes de su parte, puesto que son ellos mismos quienes nos las hacen a través de su Gobierno. tienen además la policía y el ejér-



cito etc. En resumen ellos estan organizados y unidos frente a nosotros.

CON LA REPRESION CONTINUA Y LA FALTA  
DE LIBERTADES PRETENDEN HACER ETERNA  
ESTA SITUACION.

La clase obrera sabe que poco puede esperar de los capitalistas y del Gobierno para mejorar sus condiciones de vida. Todas las ventajas que obtengamos serán fundamentalmente gracias a nuestro enfrentamiento con ellos, a arrancarlos una a una todas las cosas que nos niegan. Y esta lucha tiene que ser organizada y unida si queremos ganarles la batalla, para lo cual necesitamos un auténtico Sindicato Obrero que organice y prepare las luchas para conseguir mejorar nuestras condiciones de vida.

2) BREVE HISTORIA DE CC.OO.

En 1.962, a raíz de una importante huelga minera en Asturias que duró varios meses y se extendió por todo el país, nacen las primeras Comisiones Obreras que para orientar y dirigir la huelga formadas por los mineros más combativos y decididos. Aunque todavía no son estables (se disuelven al finalizar el conflicto), esta experiencia se va extendiendo por todo el país. Siempre que hay una huelga, los mejores hombres se agrupan en una Comisión para dirigir la lucha, informar, recoger dinero, buscar el apoyo de otras fábricas....

Poco a poco la clase obrera va comprendiendo la importancia que tiene el tener un Sindicato propio, estable, y las diversas Comisiones se van coordinando establemente.

Los años que van desde el 64 hasta el 67 son un gran momento para la clase obrera; las Comisiones Obreras (CC.OO.) tienen una fuerza y un prestigio muy grandes. En ésta época son normales Comisiones de fábrica de 100 a 200 personas estrechamente unidas al resto de sus compañeros. Los trabajadores conseguimos importantes mejoras a través de la lucha organizada por Comisiones Obreras (hay importantes subidas salariales, como por ejemplo en el Convenio Provincial del Metal de Madrid, mejoras en la Seguridad Social, etc...)

Pero ya en esta época estaban presentes los errores que conducirían a CC.OO. a la situación actual. Bajo la consigna de "salir a la luz" se cometen graves errores: asambleas masivas en sitios conocidos por la policía, mítines de los líderes, que llegan a ser tan conocidos por la policía como por sus compañeros... Cuando en 1.967 el Tribunal Supremo declara fuera de la ley a CC.OO. y la represión del Gobierno empieza a actuar (detenciones, despidos masivos, ...), las CC.OO. siguen actuando de la misma forma, dejando a la organización indefensa ante la represión.

Al mismo tiempo, Comisiones Obreras va abandonando su principal misión: Ser un Sindicato Obrero, semiauténtico, dedicado a mejorar las



condiciones de vida de los trabajadores, como hacía antes, para sustituir por un trabajo exclusivo dentro de los cauces del Sindicato Vertical, y dedicarse a hablar de la unión Ejército-Clase obrera, a establecer pactos o acuerdos con determinados grupos de la burguesía....

Tanto el abandono de su principal objetivo, como la brutal represión que encuentra todo tipo de facilidades, hace que para 1.969-70 las CC.OO. sean grupos muy reducidos, alejados de los problemas de los trabajadores y con muy poca capacidad para enfrentarse a los capitalistas y al Gobierno.

Actualmente las cosas están mejorando mucho en algunos puntos de España: Comisiones Obreras ha corregido sus métodos de trabajo, haciendo mucho más difícil el trabajo de la policía, están reorganizándose y trabajando decididamente entre los obreros para conseguir de nuevo la fuerza y el prestigio que antes tenían. Así, por ejemplo, en Cataluña, Navarra y en el País Vasco tienen prestigio entre los trabajadores porque ven en ellas a los mejores defensores de sus problemas.

CC.OO. ES LA ORGANIZACION QUE TENEMOS LOS  
TRABAJADORES ESPAÑOLES PARA DEFENDER NUESTROS  
INTERESES FRENTE A LOS PATRONOS Y EL  
GOBIERNO

### 3) ¿QUIEN FORMA PARTE DE CC.OO.?

CC.OO. debe atraer a sus filas a todos los luchadores honrados, a todos los trabajadores que hayan comprendido que la única forma de conseguir unas condiciones de trabajo dignas es enfrentándose decididamente + con los patronos. Para entrar en CC.OO. no hace falta ser un "listo" que sabe de muchas cosas; sólo se necesita querer luchar contra nuestros explotadores.

Comisiones Obreras no necesita charlatanes que saben hablar muy bien pero que no se preocupan de solucionar los problemas de sus compañeros y de la clase obrera.

COMISIONES OBRERAS necesita de todo trabajador:

- + Que sea querido y respetado por sus compañeros porque se preocupa por sus problemas y sabe hablarles en su idioma.
- + Que no regatee ningún esfuerzo para mejorar las condiciones de trabajo de la clase obrera.
- + Que quiera luchar con entusiasmo sin que la dificultad de la lucha lo haga ceder.

### 4) ¿COMO TIENEN QUE SER LAS CC.OO.?

Para que Comisiones pueda cumplir sus objetivos de defender y conseguir victorias para los trabajadores, tiene que ser un SINDICATO DE LA CLASE OBRERA:



UNICO La unidad de acción de la clase obrera es la mejor arma que tenemos para vencer en nuestra lucha contra los patronos y el Gobierno. Sólo una organización fuerte, que llegue a todas partes, que reúna en sus filas a todos los luchadores sin distinción de ideas, religión, sexo, etc., que trabaje por fomentar la unidad y la solidaridad de los obreros, puede plantear luchas que se transformen en éxitos importantes.

Los capitalistas son los primeros interesados en que la clase obrera esté dividida en pequeños grupos, sin conexión entre ellos y sin plantear luchas unitarias, porque de esta forma es más fácil reprimir todo intento de los trabajadores.

LA UNIDAD DE ORGANIZACION Y ACCION ES UNA  
NECESIDAD PARA LUCHAR CONTRA LA EXPLOTA-  
CION Y LA REPRESION

EFFECTIVO Los trabajadores no nos conformamos con palabras, sufrimos muchos problemas y luchamos por solucionarlos. Si queremos que los obreros confíen en CC.OO. y la consideren como algo suyo, tenemos que preparar luchas que supongan mejoras reales para la clase obrera, aunque en un primer momento no sean muy grandes.

LOS TRABAJADORES TIENEN QUE VER EN CC.OO.  
ALGO UTIL, PRACTICO, EN LA DEFENSA DE SUS  
INTERESES

La propia existencia de CC.OO. viene determinada por este problema; si no saben unirse estrechamente a los trabajadores, educarlos en la defensa de sus intereses y plantear luchas razonables aunque la represión haga que muchas se pierdan; Comisiones Obreras, se irá alejando de los trabajadores, haciéndose algo extraño a su vida y dejará de ser el arma que tenemos los obreros para enfrentarnos a los capitalistas.

ANTIFASCISTA En España no vivimos en un país democrático en que estén reconocidos unos derechos a los trabajadores para enfrentarse a sus explotadores (asociación, reunión, huelga, expresión...). Todos sabemos que hay páginas y páginas de leyes destinadas a atarnos las manos, a controlarnos a través del Sindicato Vertical que nos impusieron después de la guerra. Todos sabemos que cada día hay más policias para intervenir directamente cuando nosotros decidimos saltarnos las leyes.

LA EXPLOTACION A QUE NOS SOMETEN UNOS CUANTOS  
ESTA MANTENIDA GRACIAS AL FASCISMO, A LA FAL-  
TA DE LIBERTADES EN QUE VIVIMOS

La clase obrera para mejorar sus condiciones de vida tiene que enfrentarse también, aunque no lo busque, contra las leyes, contra la policía, contra la represión que se ejerce sobre nuestros mejores hombres; tiene que imponer unas libertades que nos niegan.



Esto lo hemos visto probado muchas veces. Cuando los obreros de una fábrica o de una región han iniciado una lucha decidida (por ejemplo, por unos aumentos salariales), enseguida el Gobierno ha mandado a sus policías a desalojar la fábrica, a detener y apalear obreros para acabar con la huelga como sea.

Por consiguiente es necesario que CC.OO., además de luchar por mejorar las condiciones de trabajo, luche contra la represión y por las libertades democráticas: derecho de asociación, de reunión, de expresión, de huelga, de prensa... Tiene que hacer ver a los trabajadores la necesidad de enfrentarse a todos los abusos del Gobierno fascista y que se movilicen contra ellos.

Estas luchas contra la represión y por las libertades democráticas - sólo se puede hacer sobre la base de que las CC.OO. tengan ganada la confianza y el prestigio entre los trabajadores, es decir, sobre la base de que sean eficaces en la defensa de los intereses más elementales de los trabajadores. Si éstos no confían en CC.OO., por ejemplo, nunca podrán preparar una lucha contra una ley que perjudique a los trabajadores.

#### 4) ¿CUAL ES HOY EL PROBLEMA PRINCIPAL DE COMISIONES EN VALENCIA ?

Ya hemos dicho que en algunos lugares como Navarra, las CC.OO. están superando los errores que las llevaron casi a su liquidación en el 69-70, y se han ganado el apoyo y la confianza de la mayoría de trabajadores. Sin embargo aquí en Valencia ( y también en otros lugares ) la situación de CC.OO. no es buena y, después del golpe que recibieron en el 69 no han vuelto a levantar cabeza. Las CC.OO. son todavía muy débiles, tienen poco prestigio entre los trabajadores y éstos no tienen mucha confianza en ellas. Una prueba de esto, es que existen muy pocas comisiones realmente de base en las fábricas, que agrupen a luchadores y trabajadores honrados de las mismas. En realidad estas comisiones se pueden contar con los dedos de la mano.

¿Porqué ocurre esto? Porque aquí las CC.OO. no se han preocupado realmente por solucionar los problemas de cada fábrica, por defender los intereses de los obreros en ellas. No se han preocupado de estudiar a fondo los problemas en cada fábrica y los medios para solucionarlos. No se han preocupado tampoco de explicar el problema a los compañeros de trabajo, una vez estudiado, ni de orientarles en la forma de solucionarlo. Se han pasado la mayor parte del tiempo discutiendo problemas de alto nivel: qué política deben hacer las CC.OO. y qué definición deben tener, qué contenido político hay que darle a un determinado problema, cómo tiene que decirse en una actavilla lo malo que es el franquismo... y cosas por el estilo. De esta forma, perdiéndose en éste tipo de discusiones y preocupándose muy poco por trabajar en la solución de los problemas que tienen los trabajadores en sus empresas, las CC.OO. no pueden tener la confianza y el apoyo de los obreros ni extenderse entre ellos.

La ÚNICA forma de recuperar este prestigio y la condianza de los trabajadores es que las CC.OO. concentren todos sus esfuerzos en ser eficaces, en plantear soluciones concretas ante cada problema que haya en las fábricas.



en las ramas, en las regiones. Es decir, que cada Comisión en particular y las CC.OO. en general tienen que ser para los trabajadores algo que les sirva para solucionar los problemas que les preocupan.

De nada nos servirá el que las CC.OO. se dediquen a discutir problemas a alto nivel, si se olvidan lo más importante: COMO ORIENTAR EN CONCRETO LA SOLUCION DEL PROBLEMA.

#### UN EJEMPLO CONCRETO

Podemos ver ante un caso concreto cómo actuaría una Comisión buena y una Comisión mala, para así comprender mejor la importancia que tiene hoy el ser eficaces y responder a los problemas que tienen los obreros.

Supongamos que una fábrica tiene un problema de ritmos, que la empresa quiere eumentarlos. Supongamos también que esta Comisión puede contar con el apoyo de algunos trabajadores más conscientes del problema y que quieren solucionarlo.

Una buena Comisión estudiaría con detalle el problema:

- Las modificaciones que pretende introducir la empresa
- Las causas: por qué lo hace
- Cómo iba a afectar a las primas
- Las secciones más perjudicadas
- La legislación sobre este asunto
- Las posibilidades de una denuncia legal
- El papel que pueden jugar los enlaces y jurados

Después se reuniría con los más adelantados y estudiarían juntos todas estas cosas y la forma de ir las metiendo mano. De esta forma, los compañeros que están dispuestos a colaborar ven que los miembros de la Comisión conocen el problema, saben por dónde pisan y que pueden confiar en ellos. No verán en la Comisión algo que está en las nubes, sino gente entendida que busca soluciones.

Una vez estudiado el problema, esta Comisión, contando con el apoyo de la gente más cercana a ellos, pasará a planificar los diversos pasos que hay que dar para conseguir una lucha que pueda desembocar en un resultado positivo.

En primer lugar, se planteará cómo atraerse al mayor número posible de gente que esté dispuesta a explicar las cosas al resto y arrastrarlos a la lucha. Partiendo de lo que ellos han estudiado ya, pueden hacer un par de hojas, en las que de una forma sencilla y clara se explique todo lo que se sepa de la subida de los ritmos y de sus consecuencias y cómo se puede atajar. Estas hojas se repartirán entre la gente de más confianza para discutirlo y encontrar soluciones. De esta forma la Comisión puede contar con un grupo de gente numeroso dispuesta a extender el problema y las consignas en el momento oportuno. Si por este medio u otro parecido se ha conseguido llegar a uno o dos compañeros por sección, hemos recorrido más de la mitad del camino para conseguir una respuesta masiva.

El siguiente paso sería popularizar el problema entre todos los trabajadores. El hacer una denuncia legal y forzar a los jurados a que tomen



una postura activa en el problema, nos servirán para que nuestros compañeros vayan tomando conciencia del problema y al mismo tiempo vayan viendo hasta dónde dá de sí el Sindicato Vertical. A través de asambleas u octavillas concretaremos los causas del problema y las coluciones concretas ante él para que todos los trabajadores puedan tener una postura de unión ante la lucha que va a empezar.

Paralelamente a este trabajo que se lleva para solucionar el problema concreto, la Comisión tiene que ir educando a los trabajadores para que comprendan que estas cosas solo puedan darse en un país sin libertades democráticas, y que los trabajadores tenemos que organizarnos para imponer nuestros derechos.

Una Comisión que trabaje de esta forma puede sacar una lucha importante, puede unirse estrechamente con los trabajadores y fortalecerse dentro de la fábrica. Será una Comisión con prestigio entre los trabajadores que pueda solucionar sus problemas e ir explicando poco a poco el carácter antifascista de la lucha.

Ahora veamos el caso de una mala comisión, alejada de los trabajadores, perdida en su elevado contenido político. Ante el problema inmediato de los ritmos, olvidarán hacer un estudio de la realidad y se preocuparán fundamentalmente de ver la forma en que puedan explicar a los más adelantados la relación que hay entre el aumento de los ritmos y la represión fascista que padecemos, de cómo es un abuso que no se puede consentir y que hay que luchar decididamente contra la empresa y el Gobierno que lo consiente. Es muy probable que estos adelantados se aburran de escuchar cosas que ya han oído decir muchas veces - (con lo cual esta Comisión no consigue hacerlos antifascistas) y tampoco ven por dónde solucionar el problema (con lo cual la Comisión tampoco consigue ganarse la confianza de los trabajadores).

Para preparar la lucha la Comisión pensará que como existe mucho descontento, lo que hay que hacer es agudizarlo más. Para esto redactarán una octavilla diciendo lo malo que son los ritmos y que la clase obrera sólo puede contar con su lucha para solucionarlo porque tiene en contra a todos los mecanismos del Estado. Lo más normal es que no pueda conseguir ninguna lucha, porque por el simple hecho de tirar 2 ó 3 octavillas las cosas no se solucionan. Y aunque el descontento fuera muy grande y los obreros espontáneamente decidieran parar, al no estar preparada la lucha, ésta se vendría abajo cuando la empresa empezara a tomar medidas.

De esta forma, no se soluciona el problema, la Comisión no se ha ligado a los trabajadores, ni éstos en su propia práctica han podido entender la necesidad de organizarse y luchar por imponer las libertades democráticas.

Sin duda alguna, mientras esta Comisión funcione así, nunca creará entre los obreros de la fábrica, ni tendrá ganada su confianza - cada vez estará más aislada de los trabajadores que venen en ellos a unos charlatanes más preocupados por decir muchas frases "revolucionarias" que por resolver los problemas.



## ¿QUE POLITICA DEBEN HACER LAS CC.OO.?

Es una pregunta que se discute en muchos sitios: CC.OO., ¿tiene que hablar de política? la respuesta es muy fácil, basta analizar nuestra propia práctica y lo que hemos dicho hasta aquí: CC.OO. tiene que centrar sus esfuerzos en defender de una forma eficaz los intereses más elementales de los trabajadores, pero la experiencia nos ha demostrado que las luchas tienen todo tipo de impedimentos legales y que son reprimidas violentamente, el Gobierno de Franco las ataca brutalmente, ahogándolas en sangre, si es preciso.

Necesariamente, CC.OO., para defender los intereses de los trabajadores, tiene que luchar también contra la represión y por las libertades democráticas.

La política que tiene que hacer CC.OO. no es ni comunista, ni socialista, ni anarquista, ni cristiana, sino la que nos une a todos: una lucha antifascista, por las libertades democráticas. Los que pretenden hacer otra política en CC.OO. están rompiendo la unidad y abriendo camino contra el Sindicato Unico.

SOBRE LA BASE DE UNA DEFENSA EFICAZ DE LOS  
INTERESES MAS ELEMENTALES DE LOS TRABAJAD  
RES, COMISIONES OBRERAS TIENE QUE EDUCAR Y  
PREPARAR LUCHAS CONTRA LA REPRESION Y POR  
LAS LIBERTADES DEMOCRATICAS

Contribuyendo de esta forma a conseguir una España Democrática, luchando contra la Dictadura para que cuando la derroquemos, los trabajadores puedan legalmente tener su propio Sindicato y todos los derechos que ahora nos niegan.

Esto es lo que viene haciendo CC.OO. en las luchas que hasta -- hoy ha encabezado:

- Luchas por mejoras: por ejemplo, todas las hechas por mejores Convenios Colectivos, Bazán; Hermanos Barreras, Aiscondel, Construcción, C.A.F., Intelhorco, Citea....
- Luchas contra la represión: Huelga de Navarra, las luchas de solidaridad contra el asesinato en San Adrián del Bosés, Sintermetal.
- Luchas por las libertades democráticas: las acciones contra el -- juicio de Burgos, contra la Ley Sindical, por la admisión de los presos políticos en el 70, las que se están preparando contra el Juicio 1.001....

## ¿COMO HACER DE CC.OO. UN BUEN SINDICATO ANTIFASCISTA?

Para ser un Sindicato Obrero EFICAZ Comisiones Obreras tiene que:

Primero que nada, aprender a trabajar bien en las fábricas por solucionar los problemas de los trabajadores para ganarse su confianza y su apoyo. Para ello debe seguirse el ejemplo de lo que hemos dicho que debe hacer una buena Comisión y desochar las formas de trabajo que hemos criticado y que no conducen más que a desprestigiar a CC.OO. y lo que representan.



Segundo poner a la coordinadora, a todo el aparato de CC.OO. al servicio de la educación de todos los trabajadores por la defensa de sus intereses inmediatos, económicos y políticos, y de la resolución de sus problemas concretos. Para ello debe:

1º ESTUDIAR LOS PROBLEMAS DE LOS TRABAJADORES.- En cada momento y ante cada hecho concreto, CC.OO. debe estudiar el problema principal y orientar cómo solucionarlo. Debe tener estudios de: la situación económica del país, de las ramas de producción y de las fábricas (al menos las más importantes)

- el momento político por el que atraviesa el país para marcarse una táctica adecuada.
- tener estudios concretos sobre la situación de los salarios, las primas, los ritmos, los accidentes, el paro, la Seguridad Social.
- hacer estudios detallados de los problemas sobre los cuales van a girar las luchas en un tiempo determinado (por ejemplo, los Convencios Colectivos).

2º HACERSE UNA TABLA REIVINDICATIVA.- Sobre los problemas que más preocupan a los trabajadores para centrar las luchas y la propaganda entre los trabajadores:

- Salario mínimo: 500 pts. diarias
- Jornada de 40 horas semanales
- Un mes de vacaciones pagadas
- 100% en caso de enfermedad o accidente
- Control sobre los ritmos
- Derecho de asamblea, huelga y asociación
- No a los despidos y detenciones

3º EDUCAR CONTINUAMENTE A LOS TRABAJADORES EN LA DEFENSA DE SUS INTERESES INMEDIATOS ECONOMICOS Y POLITICOS.- Desarrollar un amplio trabajo de propaganda entre los trabajadores que lleve a la comprensión de los problemas que tiene hoy planteados la clase obrera y las necesidades de la lucha unida y organizada. Para ello deberá:

- informar a los trabajadores de la situación nacional e internacional, de las luchas que hay y de los problemas que existen
- publicar manuales prácticos que orienten a los militantes de CC.OO. sobre cómo trabajar en una fábrica, cómo hacer una Comisión Obrera, Normas de Seguridad, lucha contra la policía...
- recoger experiencias de luchas, analizarlas y sintetizarlas para que la clase obrera en su conjunto pueda mejorar sus métodos de lucha
- explicar la necesidad de luchar contra la represión y por las libertades democráticas
- fomentar la solidaridad obrera

Para todo ello, las CC.OO. aquí tienen un medio, el Boletín, con el que llevan todas estas cuestiones a gran número de trabajadores.

4º CONOCER A FONDO LAS POSIBILIDADES LEGALES Y SABER USARLAS.- De forma que permitan una vinculación más amplia con los trabajadores y demuestre sobre la práctica de la lucha obrera, el papel que juega el Sindicato Vertical, la Magistratura del Trabajo, la Delegación de Trabajo... como instrumentos de control de los trabajadores.

5º CREAR CAJAS DE RESISTENCIA.- A nivel de fábricas, ramas, zonas, ... que permite mantener huelgas atender las necesidades de los despedidos o detenidos....